



De l'humain dans l'entreprise

22 février 2023

# Vos préoccupations et vos priorités ?

## Les 3 priorités de notre mandat

Les actions de l'UNSA TEREQA se sont articulées pendant ce mandat commencé en 2019 autour de 3 thématiques prioritaires :

### 1. La transformation de Teréga

A travers son travail au sein des commissions économique, formation et compétences (rapporteur UNSA) du CSE et du Comité de Groupe (secrétaire UNSA), l'UNSA a contribué à obtenir plus de clarté sur les ambitions GNV, biométhane et hydrogène de Teréga. La transition énergétique et le changement climatique sont particulièrement impactants pour le futur de Teréga et de ses salariés.

Ce travail avait aussi pour objectif d'anticiper et d'accompagner l'évolution des emplois et des compétences des salariés qui a été pris en compte dans les négociations sur la GEPP (Gestion des Emplois et Parcours Professionnel)

### 2. La qualité de vie au travail

Ce point très important pour vous a été adressé par la surveillance des conditions de travail au niveau de la CSSCT et du comité de prévention des risques psychosociaux, et l'accompagnement de problématiques individuelles sur lesquelles nous avons été sollicités. L'égalité professionnelle surtout au niveau des salaires est particulièrement surveillée par la commission politique sociale (rapporteuse UNSA). Nous avons pu obtenir un rattrapage de salaire en 2022. Nous nous sommes efforcés de vous informer régulièrement par email ou par des points Meet afin d'être à votre écoute autour de vos préoccupations.

### 3. La reconnaissance de l'entreprise

L'UNSA est particulièrement offensif sur les négociations des augmentations de salaires. La mobilisation de 2022 l'a montré. L'accord de fin 2022 a été satisfaisant avec les primes inflation. Nous avons toujours à cœur de maintenir un équilibre entre mérite (MSI) et collectif (AG). L'intéressement et la participation ont pu être bien défendus. Nous maintenons une surveillance des dispositifs RH et notamment des promesses à tenir avec le Teréga Pass. Nous sommes toujours très attachés aux APAP que nous défendons sans relâche. La négociation sur les classifications n'est pas encore terminée et nous revendiquons des passerelles et des parcours visibles. Au sein de la CMSI, nous défendons également la reconnaissance des acquisitions de compétences et d'expériences par des promotions (changement de coefficient).

## Réunion d'information et de débat : vendredi 3 mars 11H30

En pleine crise du syndicalisme et de fracture avec nos gouvernants, nous vous proposons d'exercer votre pouvoir d'action citoyenne sur votre lieu de travail.



Venez vous informer, exprimer vos préoccupations et améliorer notre futur ensemble.

Volta - salle Magenta M0.01

Meet : [lien](#)

### Rappel des dispositions conventionnelles concernant vos droits à participer :

Vous avez droit à 16H/an pour participer à des réunions organisées par les OS. Cela peut se tenir pendant votre temps de travail. Il y a juste à avertir l'avant veille votre hiérarchie qui s'efforcera de vous libérer. Les salariés postés peuvent se faire rémunérer la durée de la réunion lorsqu'elle se déroule pendant leur temps de repos.

**Vous ne pouvez pas venir ?** Répondez à notre [questionnaire](#)

 1€/réponse à la  
 Ligue contre le Cancer



# Moi ça va, je suis à l'UNSA !



De l'humain dans l'entreprise

**Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier**

 [syndicat-unsaterega.fr](mailto:syndicat-unsaterega.fr)

 [www.unsa-terega.org](http://www.unsa-terega.org)

