



De l'humain dans l'entreprise

Grande insatisfaction !

Lors de la seconde réunion de négociation Teréga SA du 21 janvier, 6 heures d'échanges animés, émaillés de plusieurs suspensions de séance, ont abouti aux propositions de la direction :

- **AG : 0,8 % avec plancher de 40 €**
- **AI : 1,4 %**
- **un supplément d'abondement de 500 € par an pérenne sur le PERCOL**
- **une revalorisation sur l'ancienneté au-delà de 20 ans avec des mesures spéciales dissociées selon les collèges Cadres ou OETAM**

Cette négociation fut un exercice de haute voltige dans lequel l'UNSA a contribué à faire changer les positions, avec notamment l'obtention du supplément d'abondement de 500€ sur le Percol.

MAIS.... ceci ne nous satisfait pas !

Telle est la conclusion de la consultation de l'UNSA réalisée auprès de son électorat.

Le sentiment dominant est qu'il semble que la direction ait délibérément décidé d'entrer dans une nouvelle ère, celle de l'austérité salariale.

Pourtant, plusieurs enquêtes sur les NAO 2025 donnent une estimation de 2,8% d'augmentation en moyenne en 2025, tous secteurs confondus*!

Ces propositions insuffisantes font suite à la suppression de l'IFC décidée en 2024, le gel depuis 10 ans des gratifications d'ancienneté, le recul des autres primes basées sur le point UFIP, la suppression des prêts immobiliers bonifiés... Tout cela dans un contexte de bénéfices record en 2024, et de visibilité dégagée a minima pour les 3 années à venir.

*Observatoire annuel de performance sociale et des rémunérations LHH; enquête MERCER sur NAO 2025

La direction ne nous donne pas d'explication rationnelle, son leitmotiv étant que "les salaires de Teréga sont au-dessus du marché", sans apporter aucun élément chiffré, ni faire de distinction catégorielle. De plus, elle campe sereinement, face à ses contradictions :

- Elle prétend vouloir valoriser les parcours individuels à travers l'enveloppe des AI : mais avec une enveloppe de 1,4 %, qui est parmi les plus faibles de ces 10 dernières années, comment peut-elle affirmer cela ?
- Elle prétend défendre le maintien du pouvoir d'achat, mais les propositions arrêtées à ce jour ne sont valables que pour les plus bas salaires (qui seront à peine rattrapés et à condition que l'inflation 2025 soit contenue) et tant pis pour les autres....

Et encore une fois, c'est la population des Cadres qui est la plus lésée, le recul se cumule avec les mesures déjà inéquitables de l'année précédente. C'est une revendication forte dans les retours que nous avons collectés.

Les mesures proposées sont **non seulement insuffisantes mais trop inégales**. Elles donnent un signal négatif sur les valeurs de management, d'expertise et de prise de responsabilité. La valorisation des carrières est sacrifiée sur l'autel d'une très relative paix sociale.

Doit-on désormais s'attendre à une opération de démolition progressive de notre socle social, orchestrée par la direction et planifiée d'année en année?

La direction se doit de donner un signal plus fort afin de maintenir la motivation au travail et l'engagement de tous les salariés.

Alors NON, l'UNSA TERÉGA n'est pas signataire, ni pour Teréga SA, ni pour Teréga Solutions !

L'UNSA est attentive aux retours des salariés et défend jusqu'au bout les intérêts de tous, quel que soit son statut, OETAM ou Cadre et de manière équitable.



De l'humain dans l'entreprise

Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

✉ syndicat-unsaterega.fr

🌐 www.unsa-terega.org