



Une timide reconnaissance des salariés TSOL

L'UNSA n'est pas satisfaite des propositions de NAO !

Pour faire suite aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) qui se sont récemment achevées, nous souhaitons communiquer avec vous.

Après des discussions approfondies et constructives avec la direction, **l'UNSA a décidé de ne pas signer l'accord proposé.**

Cette décision n'a pas été prise à la légère et repose sur une analyse minutieuse des propositions ainsi que sur les retours de nombreux salariés que nous avons consultés.

Malgré notre non signature, il sera appliqué pour l'ensemble des salariés de Teréga Solutions :

- AG : 0,8 % avec plancher de 40€ (seulement quelques personnes concernées Teréga Solutions)
- AI : 1,4% : cela correspond à une augmentation individuelle pour environ 50% des effectifs .
- Supplément d'abondement de 500 € par an pérenne sur le PERCOL
- Une revalorisation sur l'ancienneté au-delà de 20 ans, avec des mesures spéciales dissociées selon les collèges Cadres ou OETAM (seulement quelques personnes concernées Teréga Solutions)
- Un supplément d'intéressement visant à limiter l'impact du niveau très bas des indicateurs et ne reflétant pas l'investissement des salariés dans les objectifs fixés. Malgré ce complément, l'écart important de 1000€ avec Teréga SA est compliqué à comprendre pour de nombreux salariés.

Votre délégué syndical TSOL :

Nicolas Grzeskowiak

Malgré la qualité des échanges,

Nous souhaitons souligner les échanges constructifs que nous avons eu avec la direction. Leur écoute attentive et leur volonté de dialogue ont été appréciées.

Cependant, malgré ces discussions positives, les propositions finales ne répondent pas suffisamment aux spécificités vécues tous les jours par les salariés alors que Terega Solutions incarne l'avenir de nos activités.

Nous avons consulté un grand nombre d'entre vous, et la majorité a exprimé le souhait que l'UNSA ne signe pas cet accord.

Vos retours sont clairs : **les propositions ne prennent pas en compte les réalités de votre travail quotidien, les efforts nécessaires et les compétences acquises pour atteindre les objectifs fixés.**

Votre implication et votre engagement sont essentiels pour la réussite de notre entreprise, et il est crucial que cela soit reconnu et valorisé.

En ne signant pas cet accord, l'UNSA réaffirme son engagement à défendre vos intérêts et à obtenir des conditions de travail qui respectent vos efforts et vos compétences.

Nous continuerons à œuvrer pour un accord plus juste et équilibré, qui tient compte des spécificités de nos activités et des défis que nous devons relever ensemble.

Nous vous remercions pour votre confiance et votre soutien.

Restons mobilisés pour faire entendre notre voix et obtenir des avancées concrètes.

Ensemble, nous pouvons faire la différence.

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-uns@terega.fr

www.unsa-terega.org