



De l'humain dans l'entreprise

# Négociation Intéressement Teréga Solutions

La première réunion de négociations pour fixer les objectifs de l'intéressement à atteindre en 2025 a eu lieu jeudi 19 Février.

## La proposition de la direction

Une répartition autour de 5 indicateurs :

- 1 indicateur principal => Le chiffre d'affaire pour 60%
- 4 indicateurs opérationnels => Alignés avec le Plan Long Terme de l'entreprise pour 40% (10% par BU)

La seconde réunion de négociation aura lieu ce mercredi.

## L'objectif principal de l'intéressement

C'est de créer un alignement entre les intérêts des employés et ceux de l'entreprise. En partageant les fruits de la réussite et en favorisant une culture de participation, l'entreprise vise à accroître la motivation, la productivité et la fidélité des salariés, tout en renforçant la cohésion interne.

## Votre réponse par le vote de confiance

Teréga SA utilise la méthode SAFe pour piloter les projets digitaux. Dans cette méthode, nous trouvons un outil de mesure de l'engagement et d'alignement des équipes, tout en identifiant les risques potentiels à adresser. Il s'agit du vote de confiance.

Donnez votre niveau de confiance anonymement sur chacun des indicateurs proposés par la Direction **avant ce soir, mardi 25 février.** [ICI](#)

Pour l'UNSA TEREKA  
Nicolas Grzeskowiak,  
Délégué syndical pour Téréga Solutions

**Moi ça va,  
je suis à l'UNSA !**



De l'humain dans l'entreprise

Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

[syndicat-unsaterega.fr](mailto:syndicat-unsaterega.fr)

[www.unsa-terega.org](http://www.unsa-terega.org)